



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 310 del 28/03/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' PER ANZIANITA' SUPERIORE AI CINQUE ANNI DI SERVIZIO DOTT.SSA GOLIA ENRICA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/03/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' PER ANZIANITA' SUPERIORE AI CINQUE ANNI DI SERVIZIO DOTT.SSA GOLIA ENRICA.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 12/03/2024 è stato istituito il Collegio Tecnico, previsto dall'art. 57 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, deputato alla valutazione dell'attività professionale svolta dai Dirigenti Medici delle UOC afferenti al Dipartimento Cardio-Vascolare, che hanno maturato un'esperienza professionale superiore a cinque e quindici anni, con o senza soluzione di continuità (ex art. 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024) con la possibilità di accedere agli istituti contrattuali previsti dall'art 59 del citato CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;

Letta

la documentazione relativa alla Dott.ssa Golia Enrica, Dirigente Medico, della UOC Cardiologia Clinica a Direzione Universitaria, unitamente alla valutazione di I° istanza trasmessa dal Direttore della UOC Cardiologia Clinica a Direzione Universitaria;

Preso atto che

- in data 19/03/2024, si è riunito il Collegio Tecnico per sottoporre a verifica l'attività svolta per il periodo dal 01/12/2017 al 30/11/2022, dalla Dott.ssa Golia Enrica, che risulta aver maturato i cinque anni di servizio ai sensi degli art. 57 e 59 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;
- come da verbale del Collegio Tecnico del 19/03/2024, in atti giacenti, la verifica ha avuto esiti positivi;

Considerato che

l'art 5 del CCNL, Dirigenza Medica e Veterinaria del 08/06/2000, secondo biennio economico, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, prevede che le indennità di esclusività per il passaggio alla fascia superiore decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

Ritenuto

pertanto, di dover riconoscere al Sanitario de quo, dal 01/12/2022, ai fini giuridici ed economici i benefici previsti per aver superato i cinque anni di attività professionale ai sensi dell'art.59 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;

Determinazione Dirigenziale



DETERMINA

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

- prendere atto del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la Deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo sull'attività svolta dalla Dott.ssa Golia Enrica, Dirigente Medico, sottoposto a verifica ai sensi dell'art.59 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, che ha maturato l'esperienza professionale richiesta ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro;
- riconoscere al Sanitario di cui sopra, dal 01/12/2022, dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, ai fini giuridici ed economici, i benefici previsti per aver superato i cinque anni di attività ai sensi del disposto art 89 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, al Direttore di Dipartimento Cardio Vascolare, alla unità operativa complessa gestione economico-finanziaria, nonché al Direttore della unità operativa complessa controllo di gestione.

Il funzionario estensore
Dott.ssa Iolanda Marotta

IL RESPONSABILE UOS
TRATTAMENTO GIURIDICO/CONCORSI
DOTT.SSA LOREDANA MEROLA

DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
DOTT.SSA LUIGIA INFANTE

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.