



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 330 del 03/04/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DOTT. DI LORENZO FILIPPO – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 40 COMMA 9 CCNL  
COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 03/04/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*



**Oggetto:** DOTT. DI LORENZO FILIPPO – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 40 COMMA 9 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che**

il dott. Di Lorenzo Filippo, nato a Piedimonte Matese (CE) il 19.12.1981, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente amministrativo - Area degli Assistenti, assegnato alla UOC Farmacia;

**Considerato che**

con nota pec del 26.03.2024, acquisita al protocollo generale di quest'Azienda al n. 9192/e in pari data, agli atti, il dott. Di Lorenzo Filippo, ha comunicato di avvalersi del diritto alla conservazione del posto, ai sensi del comma 9 dell'art. 40 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, per la durata del periodo di prova con decorrenza dal 01.05.2024 (ultimo giorno lavorativo 30.04.2024), in quanto a seguito di utilizzo graduatoria di merito del Concorso Pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di Collaboratori amministrativi professionale dell'A.O.U. San Giovanni di Dio Ruggi d'Aragona, è stato assunto in qualità di Collaboratore amministrativo professionale presso l'A.S.L. di Salerno;

**Richiamato**

✓ l'art. 40 comma 1, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale stabilisce che il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in 4 mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli assistenti e dei professionisti della salute e dei funzionari;

✓ l'art. 40 comma 9, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale prevede che il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'Azienda o ente di provenienza;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della comunicazione di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Di Lorenzo Filippo la conservazione del posto con decorrenza dal 01.05.2024 e per mesi 4 (quattro), durata del periodo di prova quale Collaboratore amministrativo professionale, presso l'A.S.L. di Salerno;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



## **d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della comunicazione di cui in premessa e concedere al dott. Di Lorenzo Filippo la conservazione del posto, in quanto a seguito di utilizzo graduatoria di merito del Concorso Pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di Collaboratori amministrativi professionali dell'A.O.U. San Giovanni di Dio Ruggi d'Aragona, è stato assunto in qualità di Collaboratore amministrativo professionale presso l'A.S.L. di Salerno;
2. di stabilire che il periodo di conservazione del posto avrà decorrenza dal 01.05.2024 e per mesi 4 (quattro), durata del periodo di prova quale Collaboratore amministrativo professionale, presso l'A.S.L. di Salerno;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di stabilire altresì, che al termine del periodo di conservazione del posto, salvo diversa comunicazione, il rapporto di lavoro è risolto senza ulteriore adozione di atto deliberativo;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
6. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Amministrativo, al Direttore UOC Farmacia, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*