



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 71 del 30/01/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO SIG.RA DE GENNARO ASSUNTA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/01/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO SIG.RA DE GENNARO ASSUNTA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che la sig.ra De Gennaro Assunta, nata in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 29/04/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Operatore Socio Sanitario, in servizio presso la U.O.C Pneumologia – Fisiopatologia Respiratoria;

Letta

l'istanza della Stessa, acquisita agli atti di quest'Azienda Ospedaliera in data 21/10/2023, allegata alla presente, con la quale chiede il proseguimento del rapporto di lavoro fino al compimento del requisito minimo di contribuzione, pari ad anni 20, richiesto dalla normativa vigente per maturare il diritto a pensione;

Preso Atto

della circolare N.2/2015 c.2.3.1 del ministero della funzione pubblica che, in applicazione dell'art. 1 decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla l. 11 agosto 2014 n. 114 ed in linea con i principi enunciati dalla Corte Costituzionale sentenze n. 33 del 2013 e n. 282 del 1991, precisa che, se il dipendente non ha maturato alcun diritto a pensione al compimento dell'età limite ordinamentale o al compimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, l'amministrazione è tenuta a proseguire il rapporto di lavoro per permettergli di maturare i requisiti minimi per l'accesso a pensione e, comunque, non oltre il 70° anno di età, al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita;

Considerato

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del 27 ottobre 2021;

- in particolare, così come ulteriormente specificato dalla circolare INPS n. 28 del 18/02/2022, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per il biennio 2023/2024 al raggiungimento del 67° anno di età, unitamente al requisito contributivo minimo di almeno 20 anni di servizio;

Esaminato

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato che al 29/04/2024, data di compimento del 67° anno di età, la sua posizione contributiva complessiva sarà pari ad anni 18 mesi 05 e giorni 05 di cui mesi;

Considerato

che la dipendente De Gennaro Assunta non vanta un'anzianità di servizio minima per il conseguimento del diritto a pensione, come richiesto dalla normativa innanzi citata;

Ritenuto

in considerazione di quanto sopra evidenziato, di poter accogliere l'istanza dell'interessata e di trattenerla in servizio fino al 30/11/2025, data di compimento dell'anzianità minima contributiva complessiva, pari ad anni venti ed età anagrafica pari ad anni 68 mesi 7gg.1;

Determinazione Dirigenziale



Tenuto conto

che il provvedimento di cessazione dal servizio avrà effetto dal 01/12/2025, primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'anzianità minima contributiva, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

- **accogliere** l'istanza della sig.ra De Gennaro Assunta, nata in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 29/04/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Operatore Socio Sanitario, in servizio presso la U.O.C Pneumologia - Fisiopatologia Respiratoria, disponendone il mantenimento in servizio fino al compimento dell'età minima contributiva, e, comunque, non oltre il 30/11/2025;
- **di collocare** la stessa in trattamento di quiescenza a far data dal 01 dicembre 2025, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
- **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

l'estensore

Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Carullo Giovanni

il direttore u.o.c. gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale