



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 73 del 30/01/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. B.N. – CESSAZIONE PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/01/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: DIP. B.N. – CESSAZIONE PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- ✓ al dipendente a tempo indeterminato B.N. (matricola 201914), con determinazione n. 17 del 12.01.2024, è stato concesso, su richiesta, la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per gravi motivi personali, con decorrenza dal 9 gennaio 2024 e fino al 15 febbraio 2024;
- ✓ con nota pec del 22.01.2024, acquisita al protocollo generale di quest'Azienda al n. 2403/e in data 23.01.2024, agli atti giacente, il dipendente ha chiesto la sospensione del periodo di aspettativa senza retribuzione con decorrenza dal 18.01.2024, per sopraggiunti motivi personali;

Rilevato che

con Deliberazione n. 985 del 27.10.2023, è stato disposto che la UOC Gestione Risorse Umane provveda, con propri atti, alla formalizzazione della concessione dei permessi di cui trattasi;

Ritenuto

di dover prendere atto della suddetta nota e, conseguentemente, cessare il periodo di aspettativa senza retribuzione concesso con determinazione n. 17 del 12.01.2024, con decorrenza dal 18.01.2024;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della nota pec del 22.01.2024, acquisita al protocollo generale di quest'Azienda al n. 2403/e in data 23.01.2024, agli atti giacente, del dipendente B.N. (matricola 201914) e di ritenere cessato il periodo di aspettativa senza retribuzione concesso con determinazione n. 17 del 12.01.2024, con decorrenza dal 18.01.2024;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Programmazione e controllo di gestione, Gestione risorse umane;

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

3. di dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;

l'estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.