

**DATI RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
ANNO 2019**

DIRIGENZA MEDICA

Num. Dipendenti	Tipo Dipendente	Media procapite	Importo
22	Direttore UOC	€ 2.471,68	€ 54.376,85
18	Direttore UOS	€ 1.939,18	€ 34.905,28
14	Direttore UOSD	€ 2.658,69	€ 37.221,70
147	Dirigente > 15 anni	€ 1.446,91	€ 212.696,10
67	Dirigente < 5 anni o tempo determinato	€ 305,14	€ 20.444,22
57	Dirigente > 5 anni	€ 1.001,16	€ 57.066,24
325			€ 416.710,39

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Num. Dipendenti	Tipo Dipendente	Media procapite	Importo
2	Direttore UOC	€ 9.904,07	€ 19.808,13
1	Direttore UOS	€ 6.622,78	€ 6.622,78
2	Direttore UOSD	€ 8.714,98	€ 17.429,96
7	Dirigente > 15 anni	€ 3.845,85	€ 26.920,93
7	Dirigente < 5 anni o tempo determinato	€ 1.403,04	€ 9.821,28
6	Dirigente > 5 anni	€ 3.628,36	€ 21.770,16
25			€ 102.373,24

DIRIGENZA PTA

Num. Dipendenti	Tipo Dipendente	Media procapite	Importo
7	Direttore UOC	€ 11.085,30	€ 77.597,09
2	Dirigente > 15 anni	€ 4.883,02	€ 9.766,04
11	Dirigente < 5 anni o tempo determinato	€ 1.006,11	€ 11.067,16
13			€ 98.430,29

€ 617.513,92

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA PREMIALITA'

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi

La quota di ripartizione è soggetta a riduzione per i mesi lavorati

Il criterio di ripartizione del fondo risultato avviene per stuttura /incarico secondo la seguente tabella:

QUALIFICA	PUNTEGGIO
DIRETTORE UOC	70
DIRETTORE UOS	50
DIRETTORE UOSD	60
DIRIG. +15 ANNI	35
DIRIG. >5 ANNI	25
DIRIG. < 5 ANNI	10
DIRIG. TEMPO DETERMINATO	10

**DATI RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
ANNO 2019
COMPARTO**

Num. Dipendenti	Categoria A	Media procapite	Importo
48	PRODUTTIVITA'	€ 544,60	€ 26.140,98

Num. Dipendenti	Categoria B	Media procapite	Importo
106	PRODUTTIVITA'	€ 484,59	€ 51.366,30

Num. Dipendenti	Categoria C	Media procapite	Importo
25	PRODUTTIVITA'	€ 553,64	€ 13.841,10

Num. Dipendenti	Categoria D	Media procapite	Importo
724	PRODUTTIVITA'	€ 550,13	€ 398.294,07

€ 489.642,45

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA PREMIALITA'

La quota di ripartizione è soggetta a riduzione per i mesi lavorati