

Deliberazione del Direttore Generale N. 228 del 22/03/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 PERSONALE DIRIGENZA AREA

SANITA'.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 22/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia

UOC AFFARI GENERALI Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 472 dell'8/6/2021, sulla base della comunicazione, trasmessa a mezzo mail, dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, acquisita con prot. n. 15700 del 17/05/2021, con in allegato i file per la corretta analisi dei fondi per le competenze accessorie della Dirigenza e Comparto, sono stati determinati i fondi della Contrattazione Integrativa Anno 2020 per la Dirigenza dell'Area Sanita' negli importi sotto riportati:
- FONDO per la retribuzione degli incarichi (art.94) € 7.229.482,00
- FONDO per la retribuzione di risultato (art. 95) € 635.297,00
- FONDO per la retribuzione condizioni di lavoro (art. 96) € 1.216.602,00
- con deliberazione n. 647 del 12/08/2021 il FONDO per la retribuzione condizioni di lavoro (art. 96) per l'anno 2020 è stato rideterminato in euro 1.430.453,38 e con deliberazione 902 del 14/12/2021 in € 1.380.550,38 a seguito delle osservazioni formulate con nota prot. 2021.0601686 del 02.12.2021, dalla Direzione per la per la Tutela della salute della Giunta della Regione Campania;

Considerato che

- con nota prot. 3561 del 01/02/2022 la UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2020 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- con nota prot. 6713 del 28/02/2022 ad oggetto "SMVP Valutazioni Anno 2020 dirigenti di vertici" il Direttore generale ha comunicato di ritenere confermate le valutazioni dei Direttori di dipartimento e dei direttori delle UU.OO.CC. area PTA, predisposte, rispettivamente, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo e validate dall'O.I.V. col verbale del 7/12/2021, allegato alla citata nota;
- ad oggi non è intervenuta modifica ai criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualit

Dato atto



- che il fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 presenta la seguente disponibilità:

Fondo Art. 95 Deliberato — Anno 2020 : 635.297,00€

Spesa sostenuta Fondo Art. 95 — Anno 2020 : 52.201,00€ (Indennità di sostituzione)

Residuo : Fondo Art. 95 – Anno 2020: 583.096,00€

Ritenuto

 di procedere al riconoscimento del risultato anno 2020 utilizzando la disponibilità del fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 come sopra evidenziata, secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 3561 del 01/02/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- 1. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane, nei limiti della disponibilità a consuntivo del Fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 di procedere con la stipendialità del mese di Marzo 2022 al riconoscimento dell'Indennità di risultato per l'anno 2020 a favore della Dirigenza Area Sanità secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 3561 del 01/02/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, sulla base dei criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità, rapportando altresì l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente.
- 2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- 3. di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Marzo 2022.

Il Dirigente Amministrativo

Dr. Giovanni Carullo

PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Il Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Loredana Merola

Deliberazione del Direttore Generale



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;		
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:		
Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annecchiarico	
Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara		

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- 1. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane, nei limiti della disponibilità a consuntivo del Fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 di procedere con la stipendialità del mese di Marzo 2022 al riconoscimento dell'Indennità di risultato per l'anno 2020 a favore della Dirigenza Area Sanità secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 3561 del 01/02/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, sulla base dei criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità, rapportando altresì l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente.
- 2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- 3. di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Marzo 2022.

Il Direttore Generale Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

