



---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 120 del 18/02/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020 PERSONALE COMPARTO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 18/02/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** EROGAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020 PERSONALE COMPARTO.

### **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 471 dell'8/6/2021, sulla base della comunicazione, trasmessa a mezzo mail, dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, acquisita con prot. n. 15700 del 17/05/2021, con in allegato i file per la corretta analisi dei fondi per le competenze accessorie della Dirigenza e Comparto, è stato determinato in via definitiva tra l'altro, il Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018, "Fondo premialità e fasce", **anno 2020**, relativo al Comparto per un importo complessivo di € **2.984.561,00**;
- nell'ambito della disponibilità del fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 l'importo definito per l'anno 2020 e destinato alla premialità per il personale del Comparto è pari ad euro **544.013,00** così come risulta al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020 ad oggetto "Preso d'atto Verbale Accordo Integrativo Aziendale in Applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021"
- tale importo deve essere considerato comprensivo della quota del 5% - pari ad euro 27.200,00 – destinato alla progettualità secondo le indicazioni del Direttore Generale come stabilito nell'incontro sindacale del 18 gennaio 2022 ;
- nel medesimo punto 4.2 del citato Accordo sono indicati gli importi spettanti al personale dipendente del Comparto quale "quota massimo individuale" sulla base della Categoria di appartenenza.

#### **Considerato che**

- con nota prot. 3561 del 01/02/2022 la UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2020 sia per il Comparto che per la Dirigenza;

#### **Dato atto che**

- il personale del Comparto risulta essere stato già destinatario della corresponsione di due acconti relativi alla produttività per l'anno 2020, erogati rispettivamente nei mesi di Maggio 2020 e Luglio 2021 per cui si rende necessario procedere ai relativi conguagli ai fini del riconoscimento del saldo

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

spettante sulla base delle singole valutazioni rilevate dalle apposite schede in termini di attività individuale prestata e contributo apportato per il raggiungimento degli obiettivi;

**Accertato che**

il fondo Articolo 81 per l'anno 2020 presenta, a consuntivo, la necessaria disponibilità per il riconoscimento della produttività residua da erogare al personale del Comparto, tenuto conto dei costi già contabilizzati a carico dello stesso fondo come dal sotto riportato prospetto

<b>Fondo Art. 81 deliberato Anno 2020 :</b>	<b>2.984.561,00€</b>
<b>Costi Fascia retributiva superiore Competenza 2020</b>	<b>1.845.414,62€</b>
<b>Primo Acconto corrisposto – Maggio 2020</b>	<b>171.330,00€</b>
<b>Secondo Acconto Corrisposto – Luglio 2021</b>	<b>232.100,00€</b>

precisando che ulteriori ed eventuali residui sono destinati sia alla copertura di eventuali sforamenti del fondo Art. 80 sia alla copertura degli sforamenti pregressi così come riportato al punto 2.2 del citato Accordo Integrativo Aziendale.

**Tenuto conto che**

- nella trasmissione operata dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione mancano le valutazioni di alcuni dipendenti;

-

**Ritenuto di**

- procedere con la stipendialità del mese di Febbraio 2022 al saldo per la produttività del Comparto 2020 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 3561 del 01/02/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione riportando l'importo a titolo di produttività a quanto previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 ed in relazione ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti;
- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- accantonare la quota necessaria alla liquidazione degli importi spettanti al personale non ancora valutato;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

1. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere al pagamento del saldo della produttività 2020 al personale del Comparto con la stipendialità di Febbraio 2022 secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2020, trasmesse, con nota prot. 3561 del 01/02/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, rapportando l'importo a titolo di produttività a quanto previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 ed in relazione ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti;
2. di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
3. di accantonare la quota necessaria alla liquidazione degli importi spettanti al personale non ancora valutato;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
5. di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
6. di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**Dr. Giovanni Carullo**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dr.ssa Luigia Infante**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

Il Direttore Sanitario      Dr.ssa Angela Anecchiarico      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara      \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

1. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere al pagamento del saldo della produttività 2020 al personale del Comparto con la stipendialità di Febbraio 2022 secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2020, trasmesse, con nota prot. 3561 del 01/02/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, riportando l'importo a titolo di produttività a quanto previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 ed in relazione ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti;
2. di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
3. di accantonare la quota necessaria alla liquidazione degli importi spettanti al personale non ancora valutato;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
5. di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
6. di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**Il Direttore Generale**

**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*