

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 4 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA CARDIOLOGIA.

VERBALE N. 1

L'anno duemiladiciannove, il giorno 12 del mese di luglio alle ore 13.00, presso gli Uffici della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda, si è riunita la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 4 Dirigenti medici - disciplina Cardiologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 464 del 28.06.2019, immediatamente eseguibile, e convocata per le vie brevi, risulta così composta:

- ✓ Prof. Paolo Calabrò - Direttore Medico dell'U.O.C. Cardiologia Clinica a Direzione Universitaria dell'AORN "S. Anna e S. Sebastiano" di Caserta – Presidente;
- ✓ Dott. Gerardo Riccio – Direttore Medico UOC Cardiologia ASL Salerno – Componente;
- ✓ Dott. Paolo Capogrosso - Direttore Medico UOC Cardiologia UTIC ASL NA 1 Centro – Componente.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Loredana Merola, Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto presso la UOC Gestione Risorse Umane.

La Commissione si è riunita per stabilire i criteri i cui corrispondenti pesi verranno inseriti nel sistema telematico per la valutazione dei titoli nonché la data della prevista prova scritta.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1075 del 18.12.2018, immediatamente eseguibile, è stato indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 4 Dirigenti medici - disciplina Cardiologia;

- il bando di Concorso è stato pubblicato sul B.U.R.C. n. 1 del 07.01.2019 e, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 12 del 12.02.2019, e sul sito web aziendale fissando, pertanto, quale termine per la presentazione delle domande il 14.03.2019.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano il presente Concorso Pubblico e la Commissione prende atto che lo stesso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 761/79, dal D. Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, dalla Legge n. 127/97, dal D.P.R. n. 483/97, dalla Legge n. 191/98, dal D. Lgs. n. 165/01 nonché dall'art. 53 della Legge n. 289/02.

Viene data lettura degli artt. 9, 10, 11, 17, 20, 21, 22, 23, 27, 74 e 75 del D.P.R. n. 483/97 e la Commissione prende atto che per il presente Concorso Pubblico dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 1) 20 punti per i titoli;
- 2) 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 1) 30 punti per la prova scritta
- 2) 30 punti per la prova pratica
- 3) 20 punti per la prova orale

I venti punti per i titoli sono così ripartiti:

1) titoli di carriera	punti	10
2) titoli accademici e di studio	punti	3
3) pubblicazioni e titoli scientifici	punti	3
4) curriculum formativo e professionale	punti	4

La suddivisione per i titoli, nell'ambito delle categorie sopra richiamate, è quella stabilita dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/97.

La Commissione dà atto che, per quanto attiene l'attribuzione dei punteggi relativi alla specializzazione, si attiene al combinato disposto dall'art. 27 co. 7 e dall'art. 53 della Legge n. 289 del 27.12.2002. Atteso che, ai sensi della vigente normativa legislativa, "ai medici che conseguono il titolo di specializzazione è riconosciuto, ai fini dei concorsi, l'identico punteggio attribuito per il lavoro dipendente", la Commissione, all'unanimità, stabilisce che il citato diploma verrà valutato utilizzando il punteggio previsto per la valutazione dei titoli di carriera (massimo punti dieci).

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 24, 25 e 26 del D.P.R. n. 761/79 ed artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. n. 483/97, in merito alla valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti e ripartizione dei titoli di carriera, accademici e di studio.

La Commissione, all'unanimità, determina gli ulteriori criteri, per la valutazione dei titoli riportati nell'allegata scheda (All. 1) che, sottoscritta dai componenti la Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale. I medesimi criteri saranno immessi successivamente sulla piattaforma informatica.



PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

con un punteggio massimo di punti 3 (tre).

La Commissione stabilisce che, per i lavori specifici della disciplina messa a concorso, ossia attinenti, la valutazione sarà effettuata sulla base del valore scientifico, dell'originalità, del contenuto, della continuità, dell'importanza della rivista scientifica sulla quale i lavori stessi sono stati pubblicati, attribuendo agli stessi fino ad un massimo di 3 (tre) punti, i seguenti punteggi:

- per ogni pubblicazione nazionale punti 0,1
- per ogni pubblicazione internazionale punti 0,4
- partecipazione scientifica a progetti punti 0,5

La Commissione stabilisce di valutare solo le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni e decide, altresì, di non assegnare alcun punteggio agli abstract e poster ed agli eventuali premi conseguiti.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

fino ad un massimo di punti 4 (quattro) e secondo i criteri enunciati nella scheda allegata.

La Commissione stabilisce, inoltre, che:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data della domanda o dichiarazione sostitutiva;
- 2) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- 3) i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- 4) per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a 15 giorni;
- 5) le borse di studio vengono valutate solo se sono state completate e se hanno almeno una durata minima di mesi sei;
- 6) non saranno valutati attestati laudativi;
- 7) non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;

La Commissione stabilisce, infine di escludere dalla valutazione dei titoli di carriera l'attività prestata in qualità di medico di continuità assistenziale o guardia medica P.F.N., guardia medica turistica e attività di Medicina generale o Pediatra di libera scelta, nonché il servizio prestato quale sostituto specialista ambulatoriale su nomina a chiamata diretta.

La Commissione prende atto che le prove d'esame relative al concorso, quali risultano dall'art. 26 del D.P.R. n. 483/97, sono le seguenti:

- 1) Prova scritta:

relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa.

- 2) Prova pratica:

su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

- 3) Prova orale:

sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento delle prove scritta e pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.P.R. 483/97.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.P.R. 483/97.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza nella prova scritta e l'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento di sufficienza nella prova pratica.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non avrà conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove in esame.

Le modalità di espletamento delle prove d'esame sono quelle stabilite dagli artt. 9, 12, 14, 15 e 16 del D.P.R. n. 483/97.

La Commissione stabilisce che:

- la prova scritta consisterà in un elaborato scritto su un argomento, estratto a sorte fra tre preventivamente selezionati dalla Commissione, inerente la disciplina a concorso;
- la prova pratica consisterà nella descrizione di un ECG e/o test di imaging
- la prova orale consisterà in quesiti, vertenti sulla materia inerente la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, i cui contenuti saranno stabiliti immediatamente prima dello svolgimento della prova stessa.

All'uopo la Commissione predisporrà un adeguato numero di domande; ogni candidato estrarrà a sorte una domanda.

Viene stabilito che la prova scritta relativa al presente concorso si svolgerà il giorno 07.08.2019 alle ore 08.30 presso l'Aula Magna dell'Azienda Ospedaliera di Caserta – via Palasciano. Di ciò sarà data comunicazione ai candidati, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 483/97, e/o PEC non meno di 20 giorni prima dell'inizio della prova.

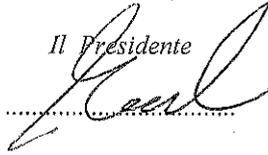
La Commissione Esaminatrice, visionate le istanze e la documentazione presentate dai n. 128 candidati di cui alla deliberazione n. 464 del 28.06.2019 come modificata da deliberazione in corso di adozione, dà atto che n. 94 candidati sono ammessi al presente concorso poiché in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, n. 31 candidati

sono ammessi con riserva ed essendo state presentate, tutte le istanze, nel rispetto del termine del 14.03.2019 e n. 3 candidati risultano esclusi per irregolarità nella presentazione dell'istanza.

Tutti i componenti ed il presidente della Commissione, singolarmente interpellati, dichiarano di non essere parenti od affini dei candidati ammessi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto alle ore 16.00

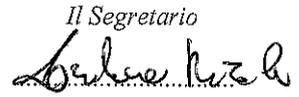
Il Presidente

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Rossi', written over a horizontal dotted line.

I Componenti

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, written over two horizontal dotted lines.

Il Segretario

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Rossi', written over a horizontal dotted line.