



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 161 del 04/03/2022

**Proponente: Il Direttore UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2022

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 04/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Tommaso Sgueglia - UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2022

**Direttore F.F. UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

- il Piano Formativo è il documento di riferimento aziendale per la realizzazione della formazione continua degli operatori sanitari e che la citata formazione costituisce elemento fondamentale per consentire l'arricchimento delle conoscenze, delle abilità tecniche e delle capacità comunicative e relazionali;
- il Piano Formativo Aziendale (PFA) per obbligo normativo ed organizzativo si configura come strumento di pianificazione e monitoraggio delle attività formative, così come previsto dall'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 19 aprile 2012 e s.m.i.;
- il Piano Formativo Aziendale per l'anno **2022**, è stato redatto recependo le proposte pervenute dai Direttori di Dipartimento, Direttori UU.OO.CC. Sanitarie ed Amministrative, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, Responsabili UOSD e UO. e che gli stessi hanno tenuto conto, nel proporre progetti/eventi, dei bisogni formativi del personale afferente alle rispettive articolazioni organizzative;
- configurandosi il PFA come uno strumento flessibile, sono previste possibili integrazioni e/o rimodulazioni dello stesso, sulla scorta dell'attività di monitoraggio svolta da questa U.O.C., in ogni caso tali rimodulazioni o integrazioni dovranno avvenire nel rispetto del vincolo di budget e delle direttive emanate dagli organismi competenti;

Considerato che:

- il Comitato Scientifico per le attività legate all'ECM, individuato con atto deliberativo n. 80 del 27/01/2021 ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno **2022**, come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;

Attestata:

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto che il Comitato Scientifico per le attività legate all'ECM ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno **2022**, così come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di adottare il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno **2022**, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di autorizzare la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto alla competente struttura regionale, al Collegio Sindacale, come per legge, ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari, Direttori UU.OO.CC. Amministrative, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile Prevenzione della Corruzione;
5. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE ff. U.O.C.
Dott. Tommaso Sgueglia

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore f.f. UOC Appropriatelyzza ed Epidemiologia clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance, dr. Tommaso Sgueglia.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto di:

1. **PRENDERE ATTO** che il Comitato Scientifico della Formazione ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno **2022**, così come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte interante e sostanziale;
2. **ADOTTARE** il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anni **2022**, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
3. **AUTORIZZARE** la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
4. **TRASMETTERE** copia del presente atto alla competente struttura regionale, al Collegio Sindacale, come per legge, ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari, Direttori UU.OO.CC. Amministrative, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile Prevenzione della Corruzione;
5. **RENDERE** lo stesso immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance

Direttore: Dr. Tommaso Sgueglia

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

ANNO 2022

Formazione Sanitaria

U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta
Settore Formazione: 0823.232612
e-mail: amas@ospedale.caserta.it - Pec: analisiemitoraggio@ospedalecasertapec.it

1. "Il supporto di base delle funzioni vitali in pediatria"
Pediatric basic life support – defibrillation (EVENTO)
2. Percorsi in endocrinologia e diabetologia pediatrica (EVENTO)
3. Asma bronchiale: fenotipi, diagnosi, terapia (EVENTO)
4. Il follow up del neonato pretermine: aspetti clinici ed organizzativi (EVENTO)
5. Dalla cartella clinica al DRG (PFA)
6. X corso di aggiornamento tecnico-professionale di dialisi (PFA)
7. Il triage infermieristico pediatrico (PFA)
8. Implementazione delle raccomandazioni ministeriali per la prevenzione degli eventi sentinella nell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta (PFA)
9. La biologia molecolare nella pratica clinica – 2* edizione (PFA)
10. Stato dell'arte della senologia nell'AORN Sant'Anna e S. Sebastiano (EVENTO)

Formazione Amministrativa

1. Gestione ed archiviazione dei documenti digitali
2. Gestione del protocollo informatico e dei flussi documentali digitali

3. Codice degli appalti

Formazione Obbligatoria

- Corso "Covid 19: formazione generale dei lavoratori" . Corso fad .
- Corso Teorico-Pratico di Programmazione e Gestione dei Piani d'intervento Sanitario per il Primo Soccorso e Gestione Maxi Emergenze;
- Corso di formazione di squadre antincendio- rischio alto ;
- Corso di aggiornamento addetti antincendio - rischio alto;
- Formazione preposti D.L. 81/08;
- Formazione Dirigenti e datori di Lavoro D.L. 81/08 ;
- Corso obbligatorio teorico pratico per addetti al primo soccorso .
- Corso di aggiornamento in radioprotezione per dirigenti e preposti e per lavoratori radio esposti ai sensi del dlgs.vo 101 /2020
- Corsi di formazione BLS ,PBLSD,BTLS per tutte le figure professionali
- Corso I.L.S. (solo di sabato) solo per le figure sanitarie .
- Corso "Percorso formativo esperienziale sulla comunicazione e sulla relazione di cura".
- Corso di II livello "Workshop formativo sulla prevenzione del Burnout attraverso la gestione emotiva dello stress" .
- Corso sull'equità " Implementazione dell'equità nei servizi: risultati e vantaggi organizzativi" (1 modulo di 6 ore 2 edizioni dott.ssa Dell'Asta e dott.ssa Riboldi 2 edizioni)
- Corso sulla violenza di genere , transgender "Violenza di genere : metodi e strumenti in sanità" (modulo sulla violenza sulle donne e di genere) (2 moduli di 4 ore ciascuno)
- Corso "Motivazione al cambiamento: Approccio vincente per aderenza al trattamento e ai stili di vita salubri" (Dott. Walter Spiller 4 Moduli di 5 ore)
- Corso Alimentazione " Percorso di 10 incontri per rivoluzionare la tua idea di sana alimentazione. (10 moduli di 4 ore)



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

- "Corso Tabagismo: "Bye Bye Nicotina ti ho voluto bene ma proseguo senza te!"
(4 moduli di 4 ore)
- Corso di "Supporto per il personale sanitario nella pratica infermieristica e la cura di sé ." (6 moduli di 5 ore)
- Corso di Mindfulness "Imparare a ridurre/gestire lo stress e prevenire il Burnout attraverso le pratiche meditative"
- Corso di "Marketing Sociale per la progettazione e promozione dei servizi ed offerte sanitarie" (2 moduli di 5 ore)
- Corso di "Life Coaching, problem solving e Regenerative Thinking; Apprendi come inquadrare il problema, formulare la soluzione e prendere la giusta decisione"
(2 moduli di 4 ore)
- Time management : corso di gestione del tempo per una migliore gestione e qualità della vita . (di due moduli di quattro ore) .