



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 184 del 15/02/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RECLUTAMENTO DI CPS - INFERMIERI TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRA AZIENDA SANITARIA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 15/02/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: RECLUTAMENTO DI CPS - INFERMIERI TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRA AZIENDA SANITARIA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 552 del 06.06.2023 questa Azienda, per le motivazioni nella stessa esplicitate, ha provveduto all'utilizzo della graduatoria di merito dell'AORN Moscati per il reclutamento in Infermieri a tempo indeterminato, nei limiti del numero di personale già previsto dal PTFP 2021-2023;
- con deliberazione n. 980 del 27.10.2023 si è preso atto della DGRC n. 593 del 25.10.2023 di approvazione del PTFP 2022-2024, procedendo all'adozione definitiva, nel quale è previsto il reclutamento di infermieri per un totale di n. 815 unità;

Considerato che

- permanendo la carenza di personale appartenente al profilo professionale in parola, secondo quanto previsto dal PTFP 2022-2024, ed essendo scaduta la graduatoria dell'AORN Moscati, questa Azienda con nota prot.n. 34414 del 28.11.2023, verificato dalla Piattaforma "Sinfopers" - Monitoraggio delle graduatorie vigenti, che presso l'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona, è vigente la graduatoria di merito relativa al profilo professionale in parola, ne ha chiesto la concessione in utilizzo con contestuale trasmissione di nominativi di candidati utilmente collocati nella stessa;
- con nota prot.n. 29489 del 01.12.2023, l'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona ha trasmesso i nominativi di candidati utilmente collocati nella graduatoria approvata con deliberazione n. 39/2022;
- dei candidati forniti e contattati con PEC, hanno accettato l'incarico i candidati collocati, alle posizioni n. 331, n. 347, n. 351, n. 359, n. 360, n. 376, n. 378, n. 381, n. 382, n. 389, n. 401, n. 407, n. 427, n. 434, n. 435, n. 442, n. 454, n. 578 della graduatoria di merito;

Viste

- la L. n. 3/2003, art. 9, dispone che le Pubbliche Amministrazioni "possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione", e che le Regioni provvedono all'attuazione della suddetta disposizione "secondo le rispettive competenze previste dai relativi statuti e dalle norme di attuazione";
- l'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003 stabilisce che in attesa dell'emanazione dei regolamenti previsti dalla suddetta L. n. 3/2003, art. 9, le Pubbliche Amministrazioni possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni previo accordo tra le Amministrazioni interessate;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/4 del 25.02.2004 precisa che le Pubbliche Amministrazioni "nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni del personale (...) possono utilizzare le graduatorie

Deliberazione del Direttore Generale

concorsuali ancora valide approvate da altre Amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione e dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001";

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 che fornisce le indicazioni operative cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri enti;
- la Circolare della Direzione Generale per la tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale prot.n. 583550 del 07.12.2020 ad oggetto "Utilizzazione delle graduatorie vigenti";

Dato atto che

con deliberazione n. 170 del 14.02.2024, è stato stipulato l'atto convenzionale con l'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona per l'utilizzo della graduatoria di merito di Infermieri, approvata con deliberazione n. 39/2022;

Ritenuto, pertanto,

di procedere al reclutamento dei candidati collocati, alle posizioni n. 331, n. 347, n. 351, n. 359, n. 360, n. 376, n. 378, n. 381, n. 382, n. 389, n. 401, n. 407, n. 427, n. 434, n. 435, n. 442, n. 454, n. 578, mediante utilizzo della graduatoria di merito dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona approvata con deliberazione n. 39/2022;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di procedere al reclutamento dei candidati collocati, alle posizioni n. 331, n. 347, n. 351, n. 359, n. 360, n. 376, n. 378, n. 381, n. 382, n. 389, n. 401, n. 407, n. 427, n. 434, n. 435, n. 442, n. 454, n. 578, mediante utilizzo della graduatoria di merito dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona approvata con deliberazione n. 39/2022;
2. di stabilire che la spesa annuale complessiva sarà imputata, a cura dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di costo del personale del bilancio del corrente esercizio e successivi;
3. di precisare che tale costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria, Controllo di Gestione, Servizio Prevenzione e Protezione, all'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona;
5. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Funzionario
Dr.ssa Sara Barletta

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Anzecchiarico

Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Procedere al reclutamento dei candidati collocati, al reclutamento dei candidati collocati, alle posizioni n. 331, n. 347, n. 351, n. 359, n. 360, n. 376, n. 378, n. 381, n. 382, n. 389, n. 401, n. 407, n. 427, n. 434, n. 435, n. 442, n. 454, n. 578, mediante utilizzo della graduatoria di merito dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona approvata con deliberazione n. 39/2022;

Stabilire che la spesa annuale complessiva sarà imputata, a cura dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di costo del personale del bilancio del corrente esercizio e successivi;

Precisare che tale costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria, Controllo di Gestione, Servizio Prevenzione e Protezione, all'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona;

Rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.