



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 322 del 15/03/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DOTT.SSA HENKE FRANCESCA E DOTT.SSA MATURI ROBERTA – OSTETRICHE - MOBILITA' COMPENSATIVA**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 15/03/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** DOTT.SSA HENKE FRANCESCA E DOTT.SSA MATURI ROBERTA – OSTETRICHE - MOBILITA' COMPENSATIVA

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che:**

la dott.ssa Henke Francesca dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la dott.ssa Maturi Roberta, dipendente dell'AOU Vanvitelli, con il profilo professionale di Ostetriche, con nota prot.n. 27106 del 19.09.2023, hanno prodotto istanza, agli atti giacenti, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità.

**Considerato che**

- con PEC del 02.11.2023 questa Azienda ha trasmesso all'AOU Vanvitelli la documentazione relativa alla dott.ssa Henke Francesca e con PEC del 08.03.2024 l'AOU Vanvitelli ha trasmesso a questa Azienda la documentazione relativa alla dott.ssa Maturi Roberta;
- dai documenti predetti e agli atti delle UOC proponente, si evince che ricorrono le condizioni per poter dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art 29 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001 e relative disposizioni applicative;

**Letto**

l'art.63, comma 5, del vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità;

**Ritenuto,**

- pertanto, di poter procedere alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Henke Francesca dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la dott.ssa Maturi Roberta, dipendente dell'AOU Vanvitelli, con il profilo professionale di Ostetriche;
- di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'AOU Vanvitelli;
- di precisare che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



### **PROPONE**

- 1) di dare seguito alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Henke Francesca dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la dott.ssa Maturi Roberta, dipendente dell'AOU Vanvitelli, con il profilo professionale di Ostetriche;
- 2) di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'AOU Vanvitelli;
- 3) precisare che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
- 5) di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Funzionario  
Dott.ssa Sara Barletta

**Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anzecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**DARE** seguito alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Henke Francesca dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la dott.ssa Maturi Roberta, dipendente dell'AOU Vanvitelli, con il profilo professionale di Ostetriche;

**STABILIRE** che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'AOU Vanvitelli;

**PRECISARE** che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;

**RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*