



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 370 del 28/03/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DEL COMPARTO RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI 2023 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI 2024.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 28/03/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DEL COMPARTO RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI 2023 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI 2024.

### **IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 525 del 07/06/2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi per il personale del Comparto per l'anno 2022 e provvisori per l'anno 2023;
- i fondi per l'anno 2023 risultavano calcolati in base ai previgenti fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 e venivano successivamente trasformati nei nuovi fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, tenendo conto di quanto prescritto nei citati articoli contrattuali, ad invarianza di importo totale.
- i fondi artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2023 risultavano provvisoriamente determinati nei seguenti importi:
  - Fondo Art. 102: 3.662.777,48€
  - Fondo Art. 103: 5.893.361,69€
  - Per un totale di 9.556.139,17€
- con deliberazione n. 1135 del 18/12/2023, come da nota del Direttore UOC Ingegneria Ospedaliera prot. 33336 del 16/11/2023, è stato rideterminato il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2023 di una quota con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa per l'importo di euro 23.888,37 (incentivi per funzioni tecniche) e che pertanto il fondo Art. 103 risulta provvisoriamente rideterminato in euro 5.917.250,06€;

#### **Considerato che**

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell'anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 6213 del 28/02/2024, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, in riscontro alla richiesta formulata con nota prot.

*Deliberazione del Direttore Generale*

PG/2024/0094914 del 22/02/2024 tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2023 e riferiti a:

**Allegato 1)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2022- Dirigenza Area Sanità

**Allegato 2)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2022- Comparto

**Allegato 3)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2023- Dirigenza Area Sanità

**Allegato 4)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2023- Comparto

**Allegato 5)** Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2023 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione

**Allegato 6)** Elenco nominativo del personale in part time al 31/12/2023 e delle ore di lavoro settimanali assicurate

**Allegato 7)** Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2023;

**Allegato 8)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2018 - Dirigenza Medica e Sanitaria non medica

- che con nota prot. 8103 del 15/03/2024 l'Aorn Caserta, ad integrazione della nota 6213 del 28/02/2024 ha trasmesso all'Organismo regionale i dati relativi alla media dei fondi artt. 102 e 103 calcolate sulla base del personale presente al 31/12/2022 e pari rispettivamente ad euro 3.140,19€ per il fondo Art.102 ed euro 4.582,81€ per il fondo Art. 103
- che il totale delle medie così individuate (7.723€) corrisponde al totale delle medie già calcolate per l'anno 2018 sulla base del personale in servizio al 31/12/2018 ed utilizzate per il calcolo degli incrementi correlati all'aumento del personale per la costituzione dei fondi relativi agli anni successivi al 2018.

**Visti** gli schemi riepilogativi a supporto del corretto ricalcolo dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2023 inviati via email dall'Organismo regionale in data 20/3/2024 e preso atto della congruità dei criteri utilizzati nella rideterminazione definitiva dei fondi 2023 Artt. 102 e 103, sulla base delle nuove medie comunicate dalla Aorn ed applicate, ad invarianza di totale, alla traslazione dei fondi già determinati per l'anno 2018 - ex art. 80 e 81 - nei nuovi fondi ex art. 102 e 103 quale base di partenza per la quantificazione dei fondi 2023.

#### **Ritenuto di**

- Rideterminare in via definitiva i fondi per l'anno 2023 così come da schemi di seguito riportati:

*Deliberazione del Direttore Generale*

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
			B	C	C-A	
COMPARTO	882,67		15.030,00	1.252,50	369,83	-34,50
<b>Totale</b>	<b>882,67</b>		<b>15.030</b>	<b>1.253</b>	<b>370</b>	<b>- 35</b>

PERSONALE TI AL 31/12/2023	PERSONALE TD AL 31/12/2023	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE	CEDOLINI
A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G	
1.296	3	4	3		10	5,00	1.287,00	15.030,00
1.296	3	4	3	-	10	5	1.287	15.030

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 102 c.3 lett A	INCREMENTO art. 103 c.5 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	PREVISIONE FONDO 2023
		A	B	C	D	E						G=A+B+C+D+E-F
3.140	Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.771.752	68.676	7.631		1.161.336	71.555		128.455			4.209.405
4.583	Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	4.045.101			4.157	1.694.861		74.586		60.383	108.753	5.987.841
	<b>Totale</b>	<b>6.816.853</b>	<b>68.676</b>	<b>7.631</b>	<b>4.157</b>	<b>2.856.197</b>	<b>71.555</b>	<b>74.586</b>	<b>128.455</b>	<b>60.383</b>	<b>108.753</b>	<b>10.197.245</b>

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- dare atto che il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2023, come da delibera n° 1135 del 18/12/2023 deve essere incrementato di una quota con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa per l'importo di euro 23.888,37 (incentivi funzioni tecniche) per cui i Fondi Definitivi relativi all'anno 2023 ammontano a:

<b>TOTALE FONDI 2023</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.209.405,00 €</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.011.729,37€</b>

- dare atto, altresì, che una quota del fondo di cui all'articolo 102 per l'anno 2023 pari ad euro 507.480,00 non può essere destinata alla contrattazione integrativa in quanto oggetto di recupero dello sfioramento dei fondi relativi agli anni precedenti;
- rideterminare in via provvisoria i fondi 2024 sulla base di quelli già determinati per l'anno 2023 così come segue, al netto dell'importo di euro 4.157,00 (articolo 103 comma 5 lettera e) ratei Ria cessati 2023 non storicizzabili):

<b>TOTALE FONDI 2024</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.209.405,00€</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 5.983.684,00€</b>

- dare atto che il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2024 , come da nota 33336 del 16/11/2023 del Direttore UOC Ingegneria Ospedaliera deve essere incrementato di una quota con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa per l'importo di euro 85.928,52 (incentivi funzioni tecniche) per cui il Fondo Definitivo Art. 103 relativo all'anno 2024 ammonta a: **6.069.612,52€**
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- Attestata la legittimità della presente proposta di deliberazione che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

- rideterminare in via definitiva i fondi per l'anno 2023 negli importi di seguito indicati:

<b>TOTALE FONDI 2023</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.209.405,00</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.011.729,37</b>

*Deliberazione del Direttore Generale*

- dare\_ atto che il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2023, risulta comprensivo dell'importo di euro **23.888,37** con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa (incentivi funzioni tecniche)
- dare atto, altresì, che una quota del fondo di cui all'articolo 102 per l'anno 2023 pari ad euro 507.480,00 non può essere destinata alla contrattazione integrativa in quanto oggetto di recupero dello sfioramento dei fondi relativi agli anni precedenti;
- rideterminare in via provvisoria i fondi 2024 sulla base di quelli già determinati per l'anno 2023 così come segue, al netto dell'importo di euro 4.157,00 (articolo 103 comma 5 lettera e) ratei Ria cessati 2022 non storicizzabili):

<b>TOTALE FONDI 2024</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.209.405,00€</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.069.612,52€</b>

- Dare atto che il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2024, risulta comprensivo dell'importo di euro **85.928,52** con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa (incentivi funzioni tecniche);
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di dichiarare immediatamente eseguibile il seguente provvedimento.

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

*Deliberazione del Direttore Generale*



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anncchiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- rideterminare in via definitiva i fondi per l'anno 2023 negli importi di seguito indicati:

<b>TOTALE FONDI 2023</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.209.405,00</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.011.729,37</b>

- dare\_ atto che il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2023, risulta comprensivo dell'importo di euro **23.888,37** con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa (incentivi funzioni tecniche)
- dare atto, altresì, che una quota del fondo di cui all'articolo 102 per l'anno 2023 pari ad euro 507.480,00 non può essere destinata alla contrattazione integrativa in quanto oggetto di recupero dello sfioramento dei fondi relativi agli anni precedenti;
- rideterminare in via provvisoria i fondi 2024 sulla base di quelli già determinati per l'anno 2023 così come segue, al netto dell'importo di euro 4.157,00 (articolo 103 comma 5 lettera e) ratei Ria cessati 2022 non storicizzabili):

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

<b>TOTALE FONDI 2024</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.209.405,00€</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.069.612,52€</b>

- dare atto che il fondo art. 103 CCNL 2/11/2022 per l'anno 2024, risulta comprensivo dell'importo di euro **85.928,52** con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa (incentivi funzioni tecniche);
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di dichiarare immediatamente eseguibile il seguente provvedimento.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*