



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 484 del 19/04/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2024 – PERSONALE DEL COMPARTO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 22/04/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** PERMESSI SINDACALI ANNO 2024 – PERSONALE DEL COMPARTO.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso**

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19 e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 30.11.2023, pubblicato sulla G.U. n. 288 dell'11.12.2023, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 03.08.2021, pubblicato sulla G.U. n. 193 del 13.08.2021, integrato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 10.08.2022, pubblicato sulla G.U. n. 204 del 01.09.2022 e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 22.02.2024, pubblicato sulla G.U. n. 51 del 01.03.2024, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

**Visto**

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

**Visti**

- l'art. 28 del CCNQ del 30.11.2023 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione;
- l'art. 28 comma 5, del CCNQ del 30.11.2023, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 30.11.2023 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2022-2024;

**Considerato**

- che in data 19 dicembre 2022 il Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran, con la delibera n. 14, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione;
- che il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024. A seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo - per il triennio in parola – sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

**Preso atto**

delle indicazioni relative al comparto Sanità contenute nella “Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”, pubblicata dall'Aran a febbraio 2024;

*Deliberazione del Direttore Generale*



**Dato atto**

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2023, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Atteso**

che al 31 dicembre 2023 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 1321 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 1321 di cui n. 660,30 di pertinenza RSU e n. 660,30 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

**Accertato**

che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito come previsto dall'art. 11 comma 2 del CCNQ del 04.12.2017;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per il comparto Sanità come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di approvare per l'anno 2024 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 660 ore e 30 minuti;
2. di approvare, altresì, per l'anno 2024 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica  
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

|                             |                             |            |
|-----------------------------|-----------------------------|------------|
| Il Direttore Sanitario      | Dr.ssa Angela Anzecchiarico | Favorevole |
| Il Direttore Amministrativo | Avv. Amalia Carrara         | Favorevole |

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare** per l'anno 2024 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 660 ore e 30 minuti;
2. **approvare, altresì**, per l'anno 2024 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2024**

|                                    |             |                                   |
|------------------------------------|-------------|-----------------------------------|
| <b>N. DIPENDENTI AL 31/12/2023</b> | <b>1321</b> |                                   |
| R.S.U. 30 minuti x 1321            | =           | 39630 minuti                      |
| OO.SS. 30 minuti x 1321            | =           | 39630 minuti                      |
| MONTE ORE R.S.U.                   | 660,3       | (n. dipendenti x 30 minuti) : 60  |
| MONTE ORE OO.SS.                   | 660,3       | (n. dipendenti x 30 minuti) : 60  |
| <b>MONTE ORE ANNO 2024</b>         | <b>1321</b> | (somma Monte ore R.S.U. e OO.SS.) |

| OO.SS.  | N. Deleghe | % Deleghe     | N. voti RSU | % voti RSU    | % media<br>(% voti+%deleghe):2 |
|---|------------|---------------|-------------|---------------|--------------------------------|
| <b>FP CGIL</b>  | <b>14</b>  | <b>1,46</b>   | <b>19</b>   | <b>1,96</b>   | <b>1,71</b>                    |
| <b>CISL FP</b>  | <b>267</b> | <b>27,84</b>  | <b>235</b>  | <b>24,25</b>  | <b>26,05</b>                   |
| <b>UIL FPL</b>  | <b>46</b>  | <b>4,80</b>   | <b>76</b>   | <b>7,84</b>   | <b>6,32</b>                    |
| <b>FIALS</b>  | <b>80</b>  | <b>8,34</b>   | <b>124</b>  | <b>12,80</b>  | <b>10,57</b>                   |
| <b>NURSIND</b>  | <b>37</b>  | <b>3,86</b>   | <b>67</b>   | <b>6,91</b>   | <b>5,39</b>                    |
| <b>NURSING UP</b>   | <b>472</b> | <b>49,22</b>  | <b>409</b>  | <b>42,21</b>  | <b>45,71</b>                   |
| UGL SALUTE  | 10         | 1,04          | 30          | 3,10          | 2,07                           |
| CONFINTESA SANITA'  | 33         | 3,44          | 9           | 0,93          | 2,18                           |
| <b>TOTALE</b>   | <b>959</b> | <b>100,00</b> | <b>969</b>  | <b>100,00</b> | <b>100,00</b>                  |
| <b>IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b> |            |               |             |               |                                |

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2024**

| OO.SS. RAPPRESENTATIVE | % media      |
|------------------------|--------------|
| FP CGIL                | 1,71         |
| CISL FP                | 26,05        |
| UIL FPL                | 6,32         |
| FIALS                  | 10,57        |
| NURSIND                | 5,39         |
| NURSING UP             | 45,71        |
| <b>TOTALE % media</b>  | <b>95,75</b> |

| OO.SS. RAPPRESENTATIVE | % media      | calcolo<br>(%media: tot. % media x 100) | % media<br>riproporzionata |
|------------------------|--------------|---|----------------------------|
| FP CGIL                | 1,71         | (1,71 : 95,75 x 100)                    | 1,79                       |
| CISL FP                | 26,05        | (26,05 : 95,75 x 100)                   | 27,20                      |
| UIL FPL                | 6,32         | (6,32 : 95,75 x 100)                    | 6,60                       |
| FIALS                  | 10,57        | 10,57 : 95,75 x 100)                    | 11,04                      |
| NURSIND                | 5,39         | (5,39 : 95,75 x 100)                    | 5,63                       |
| NURSING UP             | 45,71        | (45,71 : 95,75 x 100)                   | 47,74                      |
| <b>TOTALE</b>          | <b>95,75</b> |   | <b>100,00</b>              |

| OO.SS. RAPPRESENTATIVE | % media<br>riproporzionata | calcolo<br>(%monte ore in minuti : 100) | minuti per OO.SS. |
|------------------------|----------------------------|---|-------------------|
| FP CGIL                | 1,79                       | (1,79 x 39630 : 100)                    | 709               |
| CISL FP                | 27,20                      | (27,20 x 39630 : 100)                   | 10780             |
| UIL FPL                | 6,60                       | (6,60 x 39630 : 100)                    | 2616              |
| FIALS                  | 11,04                      | (11,04 x 39630 : 100)                   | 4375              |
| NURSIND                | 5,63                       | (5,63 x 39630 : 100)                    | 2231              |
| NURSING UP             | 47,74                      | (47,74 x 39630 : 100)                   | 18919             |
| <b>TOTALE</b>          | <b>100,00</b>              |   | <b>39630</b>      |

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2024**

| OO.SS. RAPPRESENTATIVE | minuti per OO.SS. | % permessi utilizzata<br>in forma cumulata |  | quota permessi<br>da detrarre | monte ore in minuti<br>permessi a disposizione<br>delle OO.SS. |
|------------------------|-------------------|--|--|-------------------------------|--|
| <b>FP CGIL</b>         | 709               | 38%  |  | 269                           | 440  |
| <b>CISL FP</b>         | 10780             | 38%  |  | 4096                          | 6684   |
| <b>UIL FPL</b>         | 2616              | 38%  |  | 994                           | 1622   |
| <b>FIALS</b>           | 4375              | 38%  |  | 1663                          | 2712   |
| <b>NURSIND</b>         | 2231              | 38%  |  | 848                           | 1383   |
| <b>NURSING UP</b>      | 18919             | 0%   |  | 0                             | 18919  |
| <b>TOTALE</b>          | <b>39630</b>      |  |  | <b>7870</b>                   | <b>31760</b>   |

| OO.SS. RAPPRESENTATIVE | minuti a disposizione | pari a ore | e minuti  |
|------------------------|-----------------------|------------|-----------|
| <b>FP CGIL</b>         | 440                   | <b>7</b>   | <b>20</b> |
| <b>CISL FP</b>         | 6684                  | <b>111</b> | <b>24</b> |
| <b>UIL FPL</b>         | 1622                  | <b>27</b>  | <b>2</b>  |
| <b>FIALS</b>           | 2712                  | <b>45</b>  | <b>13</b> |
| <b>NURSIND</b>         | 1383                  | <b>23</b>  | <b>3</b>  |
| <b>NURSING UP</b>      | 18919                 | <b>315</b> | <b>19</b> |