



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 504 del 24/04/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE SALDO PREMIALITA' ANNO 2022 PERSONALE COMPARTO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 24/04/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE SALDO PREMIALITA' ANNO 2022 PERSONALE COMPARTO

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 525 del 07/06/2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2022 come di seguito riportato:
 - * art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. **5.661.345**;
 - * art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. **3.864.349**
- al punto 4.2 dell'*Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021* allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020 ad oggetto "Preso d'atto Verbale Accordo Integrativo Aziendale in Applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021" sono indicate le modalità per la corresponsione al personale dipendente del Comparto della "quota massima individuale" sulla base della Categoria di appartenenza;

Considerato che

- con nota prot. 5158 del 19/02/2024 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità , performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2022 sia per il Comparto che per la Dirigenza;

Dato atto che

- con deliberazione del Direttore Generale n° 649 del 22/08/2022 il personale del Comparto risulta essere stato già destinatario della corresponsione di un acconto relativo alla premialità per l'anno 2022, erogato nel mese di Agosto 2022 e che un secondo acconto risulta essere stato corrisposto con delibera del Direttore Generale n. 353 del 19/04/2023 per cui si rende necessario procedere ai relativi conguagli ai fini del riconoscimento del saldo spettante sulla base delle singole valutazioni rilevate dalle apposite schede in termini di attività individuale prestata e contributo apportato per il raggiungimento degli obiettivi;

Deliberazione del Direttore Generale

Preso atto

- di quanto concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 15/03/2024 in merito al riconoscimento del saldo della premialità spettante per l'anno 2022 nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **600.000,00**, importo entro cui ricondurre le quote massime individuali di cui al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020.

Accertato che

- il fondo Articolo 81 per l'anno 2022 presenta, a consuntivo, la necessaria disponibilità per il riconoscimento della premialità residua da erogare al personale del Comparto, tenuto conto dei costi già contabilizzati a carico dello stesso fondo;
- i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio di esercizio 2022 approvato dalla Regione Campania con DGRC n°693 del 28/11/2023 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Aprile 2024 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2022 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 5158 del 19/02/2024 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **600.000,00**, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 15/03/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU
- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

Deliberazione del Direttore Generale



PROPONE

- di procedere con la stipendialità del mese di Aprile 2024 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2022 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 5158 del 19/02/2024 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **600.000,00**, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 15/03/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento della premialità con le competenze del mese di Aprile 2024.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di procedere con la stipendialità del mese di Aprile 2024 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2022 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 5158 del 19/02/2024 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **600.000,00**, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 15/03/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento della premialità con le competenze del mese di Aprile 2024.

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.