

Deliberazione n. 322 del 29 Aprile 2019

OGGETTO: ADOZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2019/ 2021.

**IL DIRETTORE f.f. U.O.C. APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E
VALUTATIVA, FORMAZIONE, QUALITA' E PERFORMANCE.**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 reca norme per l'attuazione della Legge n.15 del 4/3/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- in particolare, l'articolo 10 comma 1 lettera a) del citato decreto prevede che le amministrazioni pubbliche redigano un documento programmatico triennale, denominato Piano delle Performance, da adottare coerentemente con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici e operativi definendo, altresì, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- il Piano delle Performance è dunque uno strumento di pianificazione e programmazione, di valutazione, di monitoraggio e di comunicazione di estrema rilevanza sul piano strategico;
- la misurazione e la valutazione delle Performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi di risultato conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso alle unità organizzative fino ai singoli dipendenti;
- il rispetto dei principi in tema di misurazione, di valutazione e trasparenza della performance è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito e alla performance;

Considerato che

- ai sensi del citato art. 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione delle performance, redigono un documento programmatico triennale denominato Piano delle Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori;
- con delibera CIVIT n. 112/2010 "struttura e modalità di redazione del Piano delle Performance (art. 10 comma 1, lettera a), del D.lgs. N. 150/2009) vengono fornite indicazioni operative per la stesura del Piano delle Performance;
- la predetta delibera CIVIT n. 112/2010, all'art. 2.3 II par., stabilisce che "...le amministrazioni si adeguano agli indirizzi ivi proposti secondo una logica di gradualità e miglioramento continuo";

Visti

gli artt. 8 e 9 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Preso atto che

- con D.C.A. n. 102 del 29 settembre 2016, la Struttura Commissariale presso la Regione Campania, ha individuato le strutture sanitarie regionali da sottoporre ai Piani di Efficientamento e Riqualificazione di cui all'art.1, comma 528, della legge 28 dicembre 2015, n.208
- codesta Azienda, rientrando tra quelle individuate dal summenzionato D.C.A., ha provveduto a redigere il proprio Piano di Efficientamento e Riqualificazione della spesa ed alla successiva trasmissione in Regione con nota Pec del 17 marzo 2017;

Tenuto conto che

- il Piano della Performance 2019 - 2021 è stato elaborato nel rispetto della normativa di riferimento nonché in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati al Direttore Generale all'atto della nomina avuta con Delibera di Giunta Regionale n.297 del 23 maggio 2017;
- le OO.SS. aziendali potranno formulare eventuali osservazioni durante il periodo di validità del Piano *de quo*;
- gli obiettivi strategici aziendali per il triennio 2018 / 2020 sono strettamente correlati agli indirizzi operativi e alle direttive della regione Campania;

Precisato che

- in data 15 aprile 2019, alle ore 10.00, a seguito di debita convocazione del Direttore Generale, dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante, n 9626/I dell' 8 aprile 2019, nell'Aula Magna dell'Azienda Ospedaliera "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, si è tenuta una riunione tematica per l'attribuzione obiettivi anno 2018 nella quale, dopo ampio confronto, sono stati proposti ed attribuiti gli obiettivi operativi performance 2018 i quali, in considerazione dell'Atto Aziendale pubblicato in data 17 aprile 2018 n.234 e nelle more dei concorsi in itinere dei direttori di UOC sono stati assegnati agli attuali dirigenti responsabili ff delle strutture previste nel suddetto Atto Aziendale, e solo successivamente ad avvenuta nomina dei vincitori saranno attribuiti ai direttori.
- in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per l'Azienda, di dare piena informazione a mezzo diffusione del Piano in apposita sezione del proprio sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente", ai fini della sua consultazione da parte dei portatori di interesse interni ed esterni;
- il Piano della Performance 2019 /2021 si integra con il Piano Triennale per l'Anticorruzione e per la Trasparenza attualmente vigente nonché al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

Ritenuto

- pertanto, di procedere alla formale adozione del Piano delle Performance per il triennio 2019 /2021 come da testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo anche degli obiettivi operativi di struttura per il 2019.

PROPONE

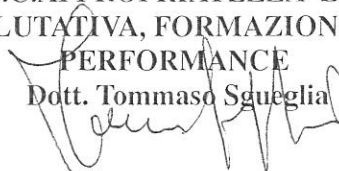
di adottare il Piano della Performance per il triennio 2019 / 2021 rappresentato nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento, comprensivo anche degli obiettivi operativi di struttura per il 2019.

- di dare atto che il Piano di cui innanzi rappresenta un documento di programmazione triennale a scorrimento, suscettibile di eventuali integrazioni o rimodulazioni derivanti da mutate condizioni del contesto aziendale e/o da indicazioni normative regionale o nazionali;
- di dare atto che il Piano di cui si tratta si integra con il Piano Triennale per l'Anticorruzione e per la Trasparenza attualmente vigente nonché al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- di autorizzare la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
- di trasmettere copia del presente atto:
 - al Collegio Sindacale;
 - alla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità (CIVIT);
 - al Presidente e ai Componenti dell'OIV;
 - al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott. Eduardo Chianese, per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito web aziendale;
 - ai Direttori dei Dipartimenti sanitari amministrativi con delega alla notifica del presente atto a tutti i direttori UU.OO.CC. e Responsabili UU.OO.SS.DD che a loro volta notificheranno al personale della dirigenza e del comparto afferente ai servizi diretti;

**IL DIRETTORE f.f. U.O.C.APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA
CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE, QUALITA' E**

PERFORMANCE

Dott. Tommaso Sgueglia



Vista la suesesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siziilano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore ff dell'U.O.C. Appropriatelyzza ed Epidemiologia clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance;

- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- **ADOTTARE** il Piano della Performance per il triennio 2019 – 2021 rappresentato nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento;
- **DARE** atto che il Piano di cui innanzi rappresenta un documento di programmazione triennale a scorrimento, suscettibile di eventuali integrazioni o rimodulazioni derivanti da mutate condizioni del contesto aziendale e/o da indicazioni normative regionale o nazionali;
- **DARE** atto che il Piano di cui si tratta si integra con il Piano Triennale per l'Anticorruzione e per la Trasparenza attualmente vigente nonché al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- **AUTORIZZARE** la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
- **TRASMETTERE** copia del presente atto:
 - o al Collegio Sindacale;
 - o alla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità (CIVIT);
 - o al Presidente e ai Componenti dell'OIV;
 - o al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott. Eduardo Chianese, per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito web aziendale;
 - o ai Direttori dei Dipartimenti sanitari amministrativi con delega alla notifica del presente atto a tutti i direttori UU.OO.CC. e Responsabili UU.OO.SS.DD che a loro volta notificheranno al personale della dirigenza e del comparto afferente ai servizi diretti;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

