

A.O.O. UOC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale  
Protocollo: 0018403/U Data: 14/06/2022 14:36  
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO  
Classifica:



Ai dipendenti  
già destinatari del bonus previdenziale  
legge 234/2021 art. 1 c° 121

E, p.c. Al Direttore Generale  
Al Direttore Amministrativo

**Oggetto : INFORMATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE RELATIVA  
ALLA INDENNITA' EX ART. 31 D.L. n. 50/2022**

L'art. 31 del D.L. n. 50 del 17 maggio 2022 ha previsto per i lavoratori dipendenti, beneficiari per almeno una mensilità nel quadrimestre gennaio-aprile 2022 dello sgravio contributivo di cui all'art. 1, comma 121, della legge 234/2021, per il tramite dei datori di lavoro, di una somma, a titolo di indennità una tantum, pari a 200,00 euro, da erogare nel mese di luglio 2022.

La norma in premessa condiziona tale riconoscimento ad una dichiarazione, resa dal dipendente, che ha beneficiato della decontribuzione di cui all'art. 1, comma 121 della Legge 234/2021, di non essere titolare delle prestazioni di cui all'art. 32, commi 1 e 18 del D.L. 50/2022, ovvero:

- di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma di previdenza obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione con decorrenza entro il 30/06/2022;
- di non appartenere a nuclei familiari beneficiari del reddito di cittadinanza di cui al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Per il personale assunto a far data dal 01/05/2022 è richiesta altresì l'autocertificazione di aver goduto presso altro datore di lavoro dello sgravio contributivo di cui all'art. 1, comma 121, della legge 234/2021.

Per poter usufruire dell'indennità sopra citata è dunque necessario che tutti i dipendenti interessati compilino la dichiarazione allegata che deve essere restituita alla UOC GRU, corredata di copia di un documento di riconoscimento, nel termine tassativo del 04 luglio 2022 utilizzando uno dei seguenti indirizzi email:

[ufficiostipendi@ospedale.caserta.it](mailto:ufficiostipendi@ospedale.caserta.it)

[gestionerisorseumane@ospedalecaserta.pec.it](mailto:gestionerisorseumane@ospedalecaserta.pec.it)

Tale informativa, corredata del modulo di autocertificazione, sarà pubblicata sul sito aziendale e sarà inviata via email a tutti i dipendenti in servizio presso l'Aorn già beneficiari per almeno una mensilità nel quadrimestre gennaio-aprile 2022 dello sgravio contributivo di cui all'art. 1, comma 121, della legge 234/2021.

Il Dirigente Amministrativo  
Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Luigia Infante



Al Direttore UOC Gest. Risorse Umane  
Aorn Caserta

**INDENNITÀ UNA TANTUM PER I LAVORATORI DIPENDENTI "200 EURO" ART. 31 DL N. 50 DEL 2022**

**Autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_,  
Prov. \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_,  
Prov. \_\_\_\_\_ dipendente in servizio dell'Azienda  
Aorn Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta con numero matr. \_\_\_\_\_

**consapevole delle responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000**

ai fini del riconoscimento della somma a titolo **Indennità una tantum prevista dall'art. 31 DL n. 50 del 2022 (200 euro)**

**DICHIARA**

- di essere stato beneficiario, per almeno una mensilità nel quadrimestre gennaio-aprile 2022, dello sgravio contributivo di cui all'art. 1, comma 121, della legge 234/2021;
- di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma di previdenza obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione con decorrenza entro il 30/06/2022;
- di non appartenere a nuclei familiari beneficiari del reddito di cittadinanza di cui al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.
- di non aver chiesto e di impegnarsi a non chiedere la medesima indennità ad altro datore di lavoro con cui sia eventualmente intercorso un rapporto di lavoro subordinato nel 2022 e di segnalare immediatamente alla UOC GRU il riconoscimento della stessa indennità da parte di altro datore di lavoro con cui sia eventualmente intercorso un rapporto di lavoro subordinato nel 2022.

**e, Solo per il personale assunto a far data dal 01/05/2022 :**

- di aver beneficiato presso altro datore di lavoro dello sgravio contributivo di cui all'art. 1, comma 121, della legge 234/2021 in una delle mensilità del primo quadrimestre 2022.

Caserta, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

Il sottoscritto, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, come modificato dal Regolamento Generale sulla Protezione Dati, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati per assolvere agli scopi istituzionali ed al principio di pertinenza e pertanto autorizza il trattamento dei dati personali dei sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Caserta, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Si allega copia documento di identità**